

Äntligen ett liberalt sparförslag från S

Äntligen visar socialdemokraterna i Kramfors att man börjar förstå sambandet mellan budgetutfall och antalet anställda i kommunen. Hotet om ett underskott på 52 miljoner ska nu mötas med anställnings- och inköpsstopp. Det är bara att applådera den nya insikten men den kommer för sent och löser inte problemet.

Lönekostnaden är den enskilt största utgiften i kommunens budget och ska man få stopp på ett skenade underskott så finns det egentligen bara en sak att göra, minska lönekostnaden. Ett anställningsstopp betyder bara att man inte får ökade kostnader men ger liten spareffekt.

Underskottet på 52 miljoner motsvarar lönekostnaden för 100 anställda. Det blir ett brutalt ingrepp för både anställda och verksamheter om man med ett alexanderhugg försöker lösa problemet den vägen.

Liberalerna har länge påpekat att kommunen har för stor kostym och redan under förra mandatperioden ville vi diskutera olika åtgärder då det redan då stod klart att kommunen levde över sina tillgångar. 2016 återkom vi till frågan i en motion där vi presenterade ett upplägg för hur man på ett mjukare sätt kan reducera antalet anställda utan konsekvenser för enskilda personer och verksamheterna.

Förslaget utgår ifrån att man reducerar antalet anställda med 15 tjänster per år under en femårsperiod. Då frigör man räknat ackumulerat 112 miljoner. Hade man påbörjat förfarandet 2016 hade man idag haft 45 miljoner och det väntade underskottet hade varit hanterbart.

Att reducera en personalstyrka på ca 1 700 med 15 per år löser man genom naturliga avgångar. Några säger upp sig och andra går i pension. Det finns ingen dramatik i detta. Återstår att lösa verksamheternas fortsatta arbete men med färre anställda.

Här har vi från liberal sida hävdad att det behövs en rejäl kompetenshöjning av kommunens anställda inte minst på chefsnivå. Köpet av konsulttjänster för 30 miljoner/år antyder detta. Men det behövs också ett annat förhållningssätt i hela organisationen. Mindre av controllers och kommunikatörer är ett första steg. Större frihet för medarbetare att ta egna beslut ger ökad effektivitet, kvalitet och arbetsglädje. Tillit ska vara ledord i organisationen. Man ska inte behöva vara rädd för att göra bort sig, det minskar effektiviteten.

Slutligen måste socialdemokraterna göra sig av med de ideologiska skygglapparna och öppna upp för privata aktörer där det är lämpligt. Den kommunala verksamheten kommer bara att må bra av att utsättas för konkurrens.

Svante Ivarsson

Ordförande Liberalerna Kramfors