



Inrätta karriärtjänster i vården

Idag tappar vi värdefull kompetens när yrkesskickliga specialistsjuksköterskor som upplever att de slagit i taket söker sig bort från den patientnära vården. Många söker cheftjänster för att kunna avancera i lön eller så söker de sig helt enkelt till mer lönsamma yrkesval.

En specialistsjuksköterska har minst en fyraårig högskoleutbildning men det tar idag i snitt 20 år att tjäna ihop bara till kostnaden för sin utbildning. Utan karriärvägar i vården kommer vi framöver få brist inte bara på specialistutbildade sjuksköterskor utan även specialiserade sjukgymnaster, arbetsterapeuter och biomedicinska analytiker att uppstå om vi inte gör något.

Vi behöver skapa karriärmöjligheter även inom sjukvården och föreslår därför inrättandet av ett nytt karriärsteg för specialistsjuksköterskor, inspirerat av det förstelärarsystem som införts i skolan.

Folkpartiet föreslår att landstinget Västernorrland i ett första steg inrättar 100 karriärtjänster som förste specialistsjuksköterska i Västernorrland, med ett löneyft på 5000 kronor i månaden. En satsning som beräknas kosta 9 mnkr.

Kriterier för att vara aktuell för karriärtjänst bör vara att hen är specialistutbildad sjuksköterska eller barmorska och har visat yrkesskicklighet. Tydliga kriterier för att kvalificera sig att söka tjänsterna samt tjänsternas specifika innehåll måste utarbetas tillsammans med ledande tjänstemän.

Utifrån ovanstående yrkar vi

att karriärtjänster införs i landstinget Västernorrland och

att kostnaderna arbetas in i kommande budget för 2015

Härnösand 2014-10-28

För Folkpartiets landstingsgrupp

Ingeborg Wiksten

Arne Engholm

Stina Ekbäck

Erika Markusson